

Астраханский рыболовецкий союз потребительских обществ

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета АОРПС



И.Б. ЛАНЦМАН

«          »            2024 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ПОЧУ «АКТЭиП»



А.А. ЛЕПЁХИН

«          »            2024 года

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Профессионального частного образовательного учреждения  
«Астраханский кооперативный техникум экономики и права»  
На 2024-2028

Рассмотрена  
на заседании Общего собрания  
работников и обучающихся  
протокол № 2  
от 10 января 2024г.

2024г.

## СОДЕРЖАНИЕ

	Сокращения, принятые в тексте Программы.....	3
	Паспорт программы развития на 2024-2028годы.....	4
1	Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ПОЧУ «АКТЭиП».....	13
2	Основные цели и задачи Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП».....	27
3	Мероприятия Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП».....	29
4	Финансовое обеспечение Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП».....	34
5	Управление реализацией Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП».....	35
6	Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП» на 2024-2028 года, целевые показатели.....	36
7	План мероприятий по реализации Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП».....	43

## СОКРАЩЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В ТЕКСТЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

РФ	– Российская Федерация
МО и Н АО	– министерство образования и науки Астраханской области
ПОО	– профессиональная образовательная организация
Наименование ПОО	–
СПО	– среднее профессиональное образование
ФГОС	– федеральный государственный образовательный стандарт
ППКРС	– программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих
ППССЗ	– программа подготовки специалистов среднего звена
ОПОП	– основная профессиональная образовательная программа
ИКТ	– информационные компьютерные технологии
СМК	– система менеджмента качества
ISO	– международная организация по стандартизации
SWOT	– сильные стороны, слабые стороны, возможности, угрозы
РЦ	– ресурсный центр
МЦПК	– многофункциональный центр прикладных квалификаций
ИОП	– инновационная образовательная площадка
ЦДО	– центр дистанционного обучения
ДПО	– дополнительное профессиональное образование
	– программа ранней профориентации и основ профессиональной подготовки школьников
РКЦ (WSR)	– региональный координационный центр
ИРО АО	– институт развития образования Астраханской области

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития Профессионального частного образовательного учреждения «Астраханский кооперативный техникум экономики и права» на 2024-2029 годы (далее – Программа)
Рассмотрение программы коллегиальным органом	Заседание общего собрания работников и обучающихся
Дата утверждения программы	10.01.2024 г.
Нормативно-правовая основа разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Конституция Российской Федерации - Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ (в последней редакции) «Об образовании в Российской Федерации»</li> <li>– Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» от 03.07.2016 N 238-ФЗ (в последней редакции)</li> <li>– Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» - Закон Астраханской области от 14.10.2013 №51/2013-03 (в последней редакции) «Об образовании в Астраханской области»</li> <li>– Закон Астраханской области от 25.12.2020г. №115/2020-03 «О стратегии социально-экономического развития Астраханской области на период до 2035 года»</li> <li>– Указ Президента Российской Федерации от 27.05.2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»</li> <li>– Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 N 1642 (в последней редакции) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»</li> <li>– Постановление Правительства РФ от</li> </ul>

	<p>16.03.2022 № 387 «О проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Распоряжение Правительства РФ от 13.02.2019 года 207-р «Об утверждении стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года»</li> <li>– Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014г. №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»</li> <li>– Распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»</li> <li>– Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 г. 7 № 2945-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» - Приказ Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762 (ред. от 20.12.2022) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» - Федеральный проект «Молодые профессионалы» (утвержден распоряжением Правительства РФ от 06.05.2008 года № 671-р (ред. от 13.05.2020)</li> <li>– Федеральные проект «Цифровая</li> </ul>
--	---

	<p>образовательная среда» (утвержден распоряжением Правительства РФ от 06.05.2008 года № 671-р (в последней редакции)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Стратегия развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года (одобрена Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (протокол от 12 марта 2021 г. N 51)</li> <li>– Стратегия развития образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей с инвалидностью в российской федерации на период до 2030 года - Национальный проект «Образование» срок реализации: 01.11.2018- 31.12.2024 г. (утверждён Президиумом совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол № 3 от сентября 2018г. № 10)</li> <li>– Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах российской федерации (одобрена координационным советом по среднему профессиональному образованию министерства образования науки Российской Федерации 25 апреля 2018 г.)</li> <li>– Устав техникума.</li> <li>- Локальные акты техникума.</li> </ul>
--	---

Цель программы	Достижение высокой социально-экономической эффективности, развитие участия в кадровом и научно-методическом обеспечении потребительской кооперации.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование системы качества образования в техникуме;</li> <li>- создание условий для формирования у обучающихся предпринимательских и профессиональных компетенций, в интересах развития организаций и предприятий малого и среднего бизнеса и потребительской кооперации Астраханского региона;</li> <li>- создание условий для профессионального образования выпускников техникума за счёт совершенствования содержания основных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена и дополнительных образовательных программ по востребованным направлениям путем введения в образовательный процесс практико-ориентированных технологий, технологий электронного обучения и ДОТ, а также адаптивных технологий:</li> <li>- расширение сферы и содержания конкурентоспособных программ развития управленческих и предпринимательских компетенций и сервисов для кадрового обеспечения организаций и предприятий малого и среднего бизнеса и системы потребительской кооперации Астраханского региона;</li> <li>- создание комплексной системы профориентации школьников, молодежи и сопровождения профессиональной карьеры выпускников техникума для удовлетворения потребностей приоритетных направлений развития организаций и предприятий рынка труда Астраханского региона и Астраханского облрыболовпотребсоюза;</li> <li>- совершенствование учебно-воспитательного процесса через организацию инновационной и проектной деятельности, внедрение современных педагогических технологий, реализующих</li> </ul>

	<p>практико-ориентированный подход;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- развитие цифровой образовательной среды техникума как условия эффективного перехода на обучение с применением дистанционных образовательных технологий;</li> <li>- развитие комплексной системы воспитания студентов техникума способствующей формированию общекультурных и профессиональных компетенций;</li> <li>- создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, для гражданского самоопределения и саморегуляции, для максимального удовлетворения потребностей обучающихся в физическом, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;</li> <li>- расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества в организации подготовки квалифицированных специалистов среднего звена;</li> <li>- создание внутритехникумовской системы оценки качества образования и образовательных услуг, участие в федеральном мониторинге качества подготовки кадров СПО; в отраслевом мониторинге качества и эффективности образования организаций;</li> <li>- развитие кадрового потенциала техникума, способного обеспечить подготовку квалифицированных специалистов для приоритетных отраслей деятельности экономики Астраханского региона и Астраханского облрыболовпотребсоюза;</li> <li>- обеспечение социально-экономической эффективности, устойчивости техникума за счет участия в распределении контрольных цифр приема за счет средств государственного бюджета.</li> </ul>
<p>Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- контингент обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена по договорам об оказании платных образовательных услуг и на основе договоров о целевом обучении;</li> <li>- число конкурентоспособных программ</li> </ul>



	<p>развития управленческих и предпринимательских компетенций и сервисов для кадрового обеспечения организаций и предприятий малого и среднего бизнеса и Астраханского облрыболовпотребсоюза,;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соответствие структуры, объёмов и профилей подготовки кадров новым и перспективным профессиям и специальностям, требующих среднего профессионального образования, востребованных на рынке труда Астраханской области.</li> <li>- соответствие содержания основных и дополнительных образовательных программ, реализуемых, требованиям ФГОС СПО и ФГОС СОО, профессиональных и международных стандартов.</li> <li>- разработка нового содержания основных и дополнительных образовательных программ с учётом потребностей современного рынка труда: актуализация ООП по всем реализуемым техникумом специальностям с учётом требований рынка труда.</li> </ul> <p>Создана оптимальная эффективная система социального взаимодействия с субъектами среднего и малого предпринимательства, обеспечивающая качество образования в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и рынка труда.</p> <p>Доля студентов техникума, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию УП и ПП, разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов (100%).</p> <p>Обеспечена доступность качественного профессионального образования для различных слоев населения, в том числе, для людей с ОВЗ и инвалидностью</p> <p>Осуществлена цифровая трансформация деятельности техникума; разработана</p>
--	---

система постоянного обновления учебно - методического обеспечения образовательного процесса с приоритетом ЭУМК.

Создана учебно-производственная и учебно-лабораторная база, обеспечивающая практико-ориентированную подготовку специалистов по уровню квалификации, соответствующая требованиям современной экономики, международным требованиям.

Увеличение доли выпускников, успешно сдавших демонстрационный экзамен.

Доля выпускников последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности (к 2028 году не менее 90%)

Увеличение численности студентов, принявших участие в региональных, национальных, отраслевых чемпионатах профессионального мастерства, всероссийских олимпиадах и конкурсах.

Развитие кадрового резерва через повышение квалификации в форме стажировки по востребованным и перспективным специальностям профессионального образования.

Увеличение численности обучающихся и педагогов, охваченных наставничеством.

Созданы условия, обеспечивающие воспитание как неотъемлемой части образования.

Сформирована оптимальная личностно-ориентированная образовательная среда обучения через реализацию Программ воспитания по каждой специальности.

Открытие учебно-производственных комбинатов.

Увеличение доли обучающихся с полным возмещением затрат на обучение.

- число студентов участников, победителей и призеров региональных олимпиад, чемпионатов профессионального мастерства движения «Профессионалы»

- число трудоустроенных выпускников техникума по программам подготовки специалистов среднего звена.

Сроки реализации программы	2024-2028
Основные мероприятия по реализации программы	<p>Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ПОЧУ «АКТЭиП».</p> <p>Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ПОЧУ «АКТЭиП».</p> <p>Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения.</p> <p>Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда.</p> <p>Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.</p> <p>Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ПОЧУ «АКТЭиП».</p> <p>Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.</p> <p>Мероприятие 8: Активизация работы инновационной образовательной площадки</p> <p>Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров.</p> <p>Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.</p> <p>Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.</p>
Объемы и источники финансирования программы	Средства, полученные от внебюджетной деятельности Техникума

Таким образом, можно определить конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг и рынке труда:

- достаточно высокий коэффициент востребованности образовательных услуг (выполнение контрольных цифр приема, заявки предприятий работодателей на подготовку кадров);
- удовлетворение части региональных потребителей образовательных услуг (реализация новых программ подготовки специалистов среднего звена, открытие новых программ среднего профессионального образования из списка ТОП-50);
- наличие собственных ресурсов для теоретической подготовки и производственных ресурсов для отработки практических навыков по профессиям и специальностям;
- состояние учебно-методического и информационного обеспечения учебного процесса техникума оценивается как достаточное и современное для ведения образовательной деятельности по заявленному уровню подготовки, а по содержанию – как позволяющее реализовать в полном объеме профессиональные образовательные программы;
- оптимальный показатель доходов техникума (более 40 млн. руб. ежегодно);
- эффективность отношений с социальными партнерами, способствующих повышению привлекательности программ СПО (высокий показатель трудоустройства выпускников, наличие договоров на предоставление баз практик).

Вместе с тем для сохранения вышеперечисленных преимуществ и выполнения федеральных, региональных программ в области развития образования и образовательной организации, техникуму необходимо реализовать спектр новых важных задач, разрешение которых целесообразно с применением кластерного подхода. Анализ стратегических и нормативных документов показывает, что изменения в социально-экономической жизни общества в требованиях к качеству профессионального образования обусловили новые подходы развития как системы СПО, так и техникума, в частности.

## 1. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития

### ПОЧУ АКТЭиП

Образовательная деятельность потребительской кооперации в России и Астраханской области насчитывает более чем вековую историю.

В 18-е годы XX века начали работать кооперативные курсы. Первое время на них занимались 15 человек. Программа курсов включала в себя историю, статистику и правовое положение кооперации, основы бухгалтерии, теорию, практику и счетоводство кредитной и потребительской кооперации, кооперативы других видов и их взаимоотношения, культурно-просветительскую работу кооперативов.

В 1924 году в школе им. Ленина г. Астрахани был введен кооперативный уклон обучения, организован коопкабинет, который существовал до 1935 г.

5 января 1932 года Президиум Астраханского Рыболовпотребсоюза (Председатель Президиума – Неймарк Давид Яковлевич) принял постановление «Об организации кооперативного техникума». В постановлении говорится: «Считать своевременным организацию в г. Астрахани кооперативно - экономического техникума исключительно для системы Рыболовкооперации...Направленного ГК ВКП |б| товарища Зарщикова А.И. назначить директором техникума. Техникуму передать здание учебного комбината».

Учебное заведение Астраханский кооперативный техникум Центросоюза РФ начал свою деятельность с 1932 года и располагался в здании нынешнего Театра кукол по ул. Фиолетовой 12. Впоследствии техникум изменит свое месторасположение на ул. Татищева 18.

С первых дней создания техникум был призван готовить специалистов для рыболовецкой секции, которая обслуживала рыбаков Севера, Тюмени, Дальнего Востока, Каспийского бассейна. Также продолжали работать курсы повышения квалификации для работников системы потребительской кооперации Астраханской области.

Со времен организации и до Великой Отечественной войны техникум выпустил более 800 экономистов, бухгалтеров, товароведов.

Деятельность техникума была приостановлена в связи с началом Великой Отечественной войны.

После окончания войны кооперативный техникум в 1946 году возобновил подготовку специалистов. В трудные послевоенные годы восстановления народного хозяйства техникум подготовил более 400 молодых специалистов, которые были направлены на работу на предприятия и в организации потребительской кооперации, в том числе в

районах, бывших в оккупации, а так же на Дальней Восток, Сахалин, Камчатку. Когда развернулась всенародная эпопея освоения целинных земель, многие выпускники техникума стали организаторами торгового обслуживания на целине.

В 50-е годы Правление Центросоюза приняло решение провести специализацию учебных заведений. В РСФСР было создано 12 специализированных техникумов. В том числе был специализирован и бывший Астраханский кооперативный техникум Центросоюза РФ, который стал называться Астраханским техникумом общественного питания и хлебопечения Роспотребсоюза, а в дальнейшем - Астраханским технологическим техникумом Центросоюза РФ. Техникум вёл подготовку техников – технологгов хлебопекарного производства, приготовления пищи, механиков предприятий пищевой промышленности.

При Астраханском Облрыболовпотребсоюзе функционировала учебно-курсовая база (дата создания в архиве не найдена), директором которой был с 1938 по 1941 г. Гойко Иван Афанасьевич. В 1941 г. в связи с призывом по мобилизации в Красную Армию Гойко И. А. начальником строительства Торгово-кооперативной школы и её директором утверждён Харитонов П. Ф. (17.09.1941 по 25.10.41 г.). В дальнейшем директорами Торгово-кооперативной школы были: Апарина Е. А. с 1941 по 1945 г.; Решетников А. И. с 1945-1946 г.; Колдаев В. М. С 1946 по 1952 г.; Стукин Н. Г. с 1952 по 1958 г.

24 апреля 1958 г. на базе торгово-кооперативной школы по Постановлению №19 Роспотребсоюза (Председатель Правления – Галкин Александр Иванович) был образован Астраханский кооперативный техникум Облрыболовпотребсоюза. Приём составил 130 человек по специальности «Товароведение» -100 человек; по специальности «Бухгалтерский учет» - 30 человек. В 1962 г. при техникуме было организовано заочное отделение с контингентом учащихся 550 человек, по специальностям: «Товароведение промышленных и продовольственных товаров», «Бухгалтерский учет», «Экономика и планирование».

Как технологический, так и кооперативный техникумы для подготовки высококвалифицированных специалистов располагали хорошей материально-технической базой. Учебные корпуса, общежития, столовые, учебные мастерские, кабинеты и лаборатории учебных корпусов оснащены необходимым оборудованием для проведения учебных и лабораторных работ. Обучение и воспитание специалистов осуществляли более 100 преподавателей, лаборантов. В 1993 году Астраханский технологический техникум Центросоюза РФ прекратил своё существование. Постановлением Центросоюза РФ № 116 от 05.08.1993 техникум был

ликвидирован, назначена комиссия по приему на доучивание контингента учащихся и безвозмездной передаче на баланс Астраханскому кооперативному техникуму Облрыболовпотребсоюза учебно-лабораторное оборудование, мебель и др. имущество ликвидируемого Астраханского технологического техникума Центросоюза РФ.

Астраханский кооперативный техникум Облрыболовпотребсоюза располагался в здании Облрыболовпотребсоюза по адресу: г. Астрахань, ул. Красная Набережная 30. В связи с увеличением количества учащихся по распоряжению Облрыболовпотребсоюза начато строительство отдельного здания для кооперативного техникума по ул. Яблочкова, 40А. которое было завершено в 1980 г. в котором техникум располагается и поныне.

История образования кооперативного техникума экономики и права – это вековая история образовательной деятельности потребительской кооперации, представленная сегодня кооперативными вузами, колледжами и техникумами, которые есть практически во всех регионах России.

#### **Сведения о реорганизации и переименовании**

Наименование образовательного учреждения	Дата приказа о переименовании	Реквизиты документа	Орган, издавший документ о переименовании
Астраханский кооперативный техникум	24 апреля 1958 г.	Постановление № 19 от 24.04.1958 г.	Правление Роспотребсоюза
Образовательное учреждение «Астраханский кооперативный техникум»	11 января 2000 г.	Постановление № 2с от 11.01.2000 г.	Президиум Совета Астраханского Облрыболовпотребсоюза
Негосударственное образовательное учреждение «Астраханский кооперативный техникум»	12 марта 2009 г.	Постановление № 2а-Пс от 10.02.2009 г.	Президиум Совета Астраханского Облрыболовпотребсоюза
Негосударственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Астраханский кооперативный техникум»	17 марта 2010 г.	Постановление № 3-Пс от 02.02.2010 г.	Президиум Совета Астраханского Облрыболовпотребсоюза
Профессиональное образовательное частное учреждение «Астраханский кооперативный техникум экономики и права»	12 декабря 2013 г.	Постановление № 46-Пс от 12.11.2013 г.	Президиум Совета Астраханского Облрыболовпотребсоюза



**Учредитель:** Астраханский областной рыболовецкий союз потребительских обществ

**Юридический адрес:** 414052, Астраханская область, город Астрахань, улица Яблочкова, 40 «А».

**Фактический адрес:** 414052, Астраханская область, город Астрахань, улица Яблочкова, 40 «А».

Подготовка специалистов среднего звена является основой устойчивого и эффективного развития нашей страны и Астраханского региона.

В соответствии с ростом потребности в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего звена государственная политика страны предусматривает опережающее развитие системы среднего профессионального образования, внедрение передовых подходов к подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена. Опережающее развитие – это не только увеличение количества подготовленных кадров, но и необходимость качественно нового уровня их подготовки.

Данного результата возможно достичь посредством перехода на инновационный путь развития, позволяющий обеспечить подготовку кадров на уровне лучших мировых практик, передовых технологий.

Профессиональное образовательное частное учреждение «Астраханский кооперативный техникум экономики и права» осуществляет подготовку по программам подготовки специалистов среднего звена по следующим специальностям:

Таблица 1.1

Сведения о реализуемых основные профессиональных образовательных программах, численности обучающихся (по состоянию на 01.01.2024)

Направление подготовки	Код и наименование профессии/ специальности	ИТОГО	Численность обучающихся					
			в том числе по формам обучения					
			по очной форме, чел.			по заочной форме, чел.		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе	
за счет средств краевого бюджета	с возмещением стоимости обучения	за счет средств бюджета региона РФ		с возмещением стоимости обучения				
<b>Программы подготовки специалистов среднего звена</b>								
на базе основного общего образования (9 классов)								
	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		44		44			
	38.02.07 Банковское дело		79		79			
	38.02.05 Товароведение		55		55			



	и экспертиза качества потребительских товаров							
	43.02.16 Туризм и гостеприимство		15		15			
	19.02.10 Технология продукции общественного питания		32		32			
	19.02.13 Технология продуктов общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов		2		2			
	40.02.02 Правоохранительная деятельность		353	15	348			
	40.02.03 Право и судебное администрирование		123	15	108			
	40.02.01 Право и организация социального обеспечения		170		170			
	43.02.15 Поварское и кондитерское дело		60		60			
	09.02.06 Сетевое и системное администрирование		59		59			
	09.02.07 Информационные системы и программирование		36		36			
на базе среднего образования (11 классов)								
	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		52		19			33
	38.02.07 Банковское дело		11		11			
	38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров		48		20			28
	43.02.16 Туризм и гостеприимство		0		0			
	19.02.10 Технология продукции общественного питания							
	19.02.13 Технология		7		1			6

	продуктов общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов							
	40.02.02 Правоохранительная деятельность		35		35			
	40.02.03 Право и судебное администрирование		7		7			
	40.02.01 Право и организация социального обеспечения		105		105			
	43.02.15 Поварское и кондитерское дело		33		2			
	09.02.06 Сетевое и системное администрирование		5		5			
	09.02.07 Информационные системы и программирование		1		1			
	ИТОГО:		1312	30	1132			150

Материально-техническая база техникума соответствует требованиям для ведения образовательной деятельности по реализации федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования базового уровня по все вышеперечисленным специальностям. За последние 3 года были открыты такие новые востребованные специальности как, 40.02.02 Правоохранительная деятельность, 40.02.03 Право и судебное администрирование, 39.02.06 Финансы, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, 19.02.16 Технология продуктов общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов, 09.02.05 Сетевое и системное администрирование, 09.02.07 Информационные системы и программирование, 10.02.02 Информационная безопасность телекоммуникационных сетей, причем 2 из которых в ходят в перечень ТОП-50 (43.02.15 Поварское и кондитерское дело, 09.02.07 Информационные системы и программирование)

Общая учебно-лабораторная площадь здания составляет 4292 м<sup>2</sup>, площадь на одного студента составляет 10 м<sup>2</sup>, что соответствует утвержденному нормативу.

В техникуме функционирует 34 учебных кабинета, в том числе - 3 компьютерных класса, 2 учебных цеха, 1 учебный склад, 4 лаборатории,

Криминалистический полигон, Полигон для отработки навыков оперативно-служебной деятельности, стрелковый тир.

Кабинеты оснащены мультимедийным оборудованием, учебно-наглядными пособиями, ТСО, дидактическими материалами.

В техникуме имеется крытый спортивный зал, актовый зал на 105 мест, столовая на 160 мест, библиотека, читальный зал на 40 мест, музей.

Административно-хозяйственная служба Техникума за прошедший период выполнила ряд фундаментальных работ, связанных с улучшением материально-технической базы Техникума:

- произведено дооснащение видеопроекторной аппаратурой кабинетов и лабораторий;
- создана лаборатория по компетенции «Поварское дело»;
- закуплен Тактический конструктор стрелковых упражнений для интерактивного тира КСУ PRO TACTICAL CONSTRUCTOR(multi version), винтовка лазерная;
- регулярно производится текущий ремонт аудиторного фонда Техникума;
- произведен капитальный ремонт и ввод в эксплуатацию туалета с заменой водоснабжения и канализации.

Руководством Техникума приняты меры по обеспечению безопасности жизнедеятельности студентов и сотрудников. Здание оборудовано тревожной сигнализацией с выводом на центральный пульт (договор с Отделом вневедомственной охраны по г. Астрахань – филиал ФГКУ УМВД РФ по АО»). Помещения Техникума оснащены пожарно-охранной сигнализацией с оборудованием пультов наблюдения и управления в помещении охраны. Кроме этого, была смонтирована и введена в эксплуатацию система видеонаблюдения основного корпуса.

Оснащенность учебных аудиторий профессионального обучения соответствует установленным требованиям, имеются наглядные пособия, стенды, плакаты, образцы, дидактический материал. Рабочие места, в основном, оснащены оборудованием и инструментом. Все оборудование находится в рабочем состоянии. Имеются инструкции по технике безопасности, правила пользования оборудованием. Систематически ведутся работы по озеленению и благоустройству прилегающей к Техникуму территории и внутреннего двора.

Современный этап развития общества характеризуется переходом к всеобщей информатизации, внедрением информационных технологий во все сферы деятельности, включая производственную. В настоящее производство активно применяет программное обеспечение для управления процессом работы, программные продукты, содержащие различные информационные базы, более того, значительная часть современного специализированного оборудования имеет программное обеспечение.

Широкое использование информационных и коммуникационных технологий в производственной сфере требует внесения изменений в содержание образовательной программы СПО. Интеграция информационно-коммуникационных технологий производства и образовательного процесса будет способствовать модернизации системы подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена.

Таблица 1.2

Сведения о реализуемых основных программах профессионального обучения (для лиц с различными формами умственной отсталости), численности обучающихся (по состоянию на 01.01.2024)

Наименование профессии	Срок обучения (год, мес.)	Численность обучающихся, чел.
0	0	0
0	0	0
Итого:	X	

Таблица 1.3

Сведения о реализуемых дополнительных программах профессионального обучения (для лиц с различными формами умственной отсталости), численности обучающихся (по состоянию на 01.01.2024)

Наименование профессии	Срок обучения (час.)	Численность обученных в 2018-2019 учебном году, чел.
Дополнительные профессиональные образовательные программы		
0	0	0
0	0	0
Дополнительные общеразвивающие программы		
0	0	0
0	0	0
Итого:	X	

Таблица 1.4

Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 2019-2023 годы, чел.

№	Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
1	<b>Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, всего</b>	9	9	10	11	11
	в том числе:					
	программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)					
	программ подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	9	9	10	11	11

<b>2</b>	<b>Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам</b> (всего: очно, заочно, за счет средств бюджета, с возмещением стоимости обучения)	1056	1242	1190	1183	1300
	в том числе:					
2.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)					
2.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	1056	1242	1190	1183	1300
2.2.1	за счет средств бюджета					
	очное обучение					
	заочное обучение					
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	1050	1242	1190	1183	1270
	очное обучение	915	1086	1035	1048	1135
	заочное обучение	141	156	155	135	135
<b>3</b>	<b>Прием на основные профессиональные образовательные программы</b>	444	440	298	366	508
2.1	на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)					
2.2	на программы подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	444	440	298	366	508
2.2.1	за счет средств бюджета					30
	очное обучение					
	заочное обучение					
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	444	440	298	366	478
	очное обучение	398	409	272	342	444
	заочное обучение	46	31	26	24	34
<b>4</b>	<b>Выпуск по основным профессиональным образовательным программам, всего</b>	211	323	365	381	345
	в том числе:					
4.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)					
4.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	211	323	365	381	345
4.2.1	за счет средств бюджета					
	очное обучение					
	заочное обучение					
4.2.2	с возмещением стоимости обучения	211	323	365	381	345
	очное обучение	163	261	303	322	295
	заочное обучение	48	62	62	59	50
<b>5</b>	<b>Количество реализуемых основных</b>	-	-	-	-	-

	программ профессионального обучения (для лиц с ОВЗ)					
<b>6</b>	<b>Численность обученных по основным программам профессионального обучения (лиц с ОВЗ)</b>	-	-	-	-	-
<b>7</b>	<b>Количество реализуемых дополнительным образовательным программам, всего</b>	9	9	9	7	4
	в том числе:					
	дополнительных профессиональных образовательных программ	9	9	9	7	4
	дополнительных общеразвивающих программ	-	-	-	-	-
<b>8</b>	<b>Численность обученных по дополнительным образовательным программам, всего</b>	56	40	41	28	28
	в том числе:					
	по дополнительным профессиональным образовательным программам	56	40	41	28	28
	по дополнительным общеразвивающим программам	-	-	-	-	-

#### Общие сведения о социальном положении обучающихся

Показатели	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Живут в неполных семьях	120	178	244
Сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей	1	4	14
Опекаемые дети	7	18	2
Инвалиды	4	6	10

Сравнивая представленные критерии по годам можно выявить тенденцию к увеличению численности обучающихся по показателям. Увеличение негативных социальных явлений в среде поступающих можно связать с увеличением набора обучающихся.

Таблица 1.5

Сведения о численности и квалификации педагогических работников  
(по состоянию на 01.01.2024)

Показатель	Количество (чел.)	В % от общего числа педагогических работников
Численность педагогических работников, всего	<b>42</b>	<b>100,00</b>
В том числе: руководящих работников	2	4,76

Из них:		
- директор	1	2,38
- заместитель директора по УВР	1	2,38
- заведующие отделениями, учебной частью, библиотекой	3	7,14
- преподаватели	33	78,57
Из них:		
- общеобразовательных дисциплин	11	26,19
- математического и общего естественнонаучного учебного цикла	2	4,76
- общего гуманитарного и социально-экономического учебного цикла	3	7,14
- профессионального учебного цикла	17	40,48
- мастеров производственного обучения	1	2,38
- педагог-организатор	1	2,38
- руководитель физического воспитания	1	2,38
- методисты	3	7,14
- прочие	0	0,00
Педагогические работники с высшим образованием	42	100,00
Педагогические работники со средним профессиональным образованием	0	0,00
Педагогические работники с начальным профессиональным образованием	0	0,00
Педагогические работники с высшей квалификационной категорией	22	52,38
Педагогические работники с первой квалификационной категорией	4	9,52
Педагогические работники, имеющие ученую степень, ученое звание	1	2,38
Педагогические работники, имеющие почетные звания, награды	26	61,90
Преподаватели, отвечающие за освоение обучающимися профессионального цикла, имеющие опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы	7	16,67
Мастера производственного обучения, имеющие рабочий разряд на 1-2 разряда выше, чем предусмотрено образовательным стандартом для выпускников по реализуемым образовательным программам	0	0,00
Педагогические работники, прошедшие стажировку в профильных организациях за последние 3 года	26	61,90

В целях создания условий для профессионального совершенствования, роста профессионального мастерства действует система повышения квалификации. Повышение квалификации кадров является одной из основных задач в управлении техникумом.

Повышение квалификации проходит своевременно. Результаты повышения квалификации следующие:

- подтверждение квалификации;
- изучение современных подходов, актуальных проблем современного процесса образования;
- изучение и обобщение педагогического опыта, обмен опытом;

- публикации статей;

- повышение компетентности в вопросах организации системы менеджмента, качества образования.

Результат повышения квалификации кадров подтверждается выданными удостоверениями (свидетельствами) о повышении квалификации и применением полученных знаний на практике в осуществлении образовательной деятельности.

Администрация и преподаватели техникума принимают активное участие в работе методических объединений ССУЗов Астраханской области.

Также преподавателями техникума организуются и проводится методические объединения и мероприятия по линии Совета директоров ССУЗов. Руководство и педагоги техникума активно принимают участие в научно-практических конференциях, семинарах областного, регионального и федерального уровней. По результатам участия преподаватели имеют сертификаты, свидетельства, дипломы.

Студенты и преподаватели Техникума также награждены грамотами, дипломами, сертификатами:

- Таким образом, все структурные компоненты методической системы взаимосвязаны между собой, а четкое разграничение целей, задач и функций, делает методическую работу продуктивной.

Преподаватели Техникума постоянно участвуют в мероприятиях городского, областного и всероссийского уровней.

Успешность проводимой Техникумом образовательной политики подтверждается полученными наградами. Так в 2022-2023 уч.г.

За участие в воспитательных акциях, творческих и спортивных мероприятиях студенты и преподаватели Техникума награждены грамотами, дипломами, сертификатами:

- XII Международный конкурс-фестиваль творческих коллективов «Созвездие дружбы» номинация «Эстрадный вокал» - лауреаты 1 и 2 степени

- Международная олимпиада «Инфоурок»- сертификат участия.

- Всероссийский конкурс художественного слова «Открытая книга» - лауреат 1 степени

- Всероссийский сельский Сабантуй –участие, благодарность.

- Всероссийская олимпиада по истории Российского предпринимательства среди ССУЗов - участие

- Общероссийский конкурс «Разговоры о важном» - 3 место

- XVIII Студенческой Олимпиады «ГАРАНТ. Вливайся в круг профессионалов!» - 1 место

- Межрегиональная олимпиада профессионального мастерства по компетенции «Предпринимательство» среди ССУЗов РФ – 2 место

- Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Астраханской области в компетенции «Банковское дело» - 2 место, 3 место.

- IV-й региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»



- Областной конкурс исследовательских проектов по дисциплинам «Безопасность жизнедеятельности» и «Основы безопасности жизнедеятельности» среди ССУЗов Астраханской области – 2 место
- Спортивная акция «Мисс ГТО» и «Мистер ГТО» - золотые значки ГТО среди юношей и девушек
- Первенство Астраханской области по настольному теннису среди обучающихся девушек ПОО – 3 место
- Первенство Астраханской области по настольному теннису среди обучающихся юношей ПОО – 3 место
- Первенство Астраханской области по стрельбе из пневматической винтовки – 8 место
- Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Астраханской области – участие.
- Ежегодный турнир по мини-футболу на кубок «Дружбы народов» - участие
- Спартакиада ССУЗов по волейболу среди юношей - почетная грамота 2 место;
- Соревнования Кубка АГПК по волейболу среди женских команд профессиональных образовательных учреждений СПО Астраханской области – почетная грамота 3 место;
- Суперкубок Спартакиады студентов СПО Астраханской области по настольному теннису среди девушек – почетная грамота 2 место;
- Проведение спортивных мероприятий, направленных на формирование устойчивого интереса к здоровому образу жизни и формирование ответственного отношения к своему здоровью: «Веселые старты», сдача норм ГТО;
- Всероссийский «Урок трудовой доблести» приняли участие студенты 1- 2 курсов;

В части развития взаимоотношений с органами государственного и муниципального управления показателями деятельности техникума является участие студентов техникума:

- Участие в волонтерских мероприятиях: «Мы вместе» «Память в танце» «Эвакогоспиталь» «Твори добро» «Фронтовая открытка» «Про. Добро» «Добро. Брифинг» «Лаборатория Эко-Астра», открытие Фонда Защитники Отечества, Проект формирования городской среды, донорские акции.
- Форум «Техникум – за мир, согласие и здоровое будущее» при участии Управления по контролю за оборотом наркотиков УМВД России по Астраханской области, Агентства по делам молодежи АО;
- митинг и Патриотический форум, посвященные 78-ой годовщине третьего формирования на территории г. Астрахани 28-й Армии;
- Деловой фестиваль «Охота на работу»;
- Традиционные народные Масленичные гуляния;
- Экскурсии по историческим и культурным объектам города Астрахани;
- Челлендж Здоровья в рамках регионального проекта «Здоровый регион – здоровая Россия»;

- Фестиваль здоровья «Активный путь к долголетию»;
- Участие в Региональном антинаркотическом проекте «Студенческий День здоровья»;
- Межрегиональный историко-патриотический проект «Воинский эшелон»;
- Антинаркотическая акция «За здоровье и безопасность наших детей»;

В процессе реализации Программы развития Техникума руководством Техникума регулярно проводится исследование и анализ целевого рынка труда региона и страны в целом.

Целевым рынком труда для Техникума является Астраханский регион. Разные сектора экономики конкурируют между собой за квалифицированные кадры, что позволяет студентам и выпускникам формировать устойчивые профессиональные компетенции, востребованные на рынке труда.

Для эффективности политики трудоустройства техникум подписывает долгосрочные договора социального партнерства с работодателями.. Наиболее значимыми стратегическими социальными партнёрами техникума по предоставлению рабочих мест выпускникам являются: УМВД России по г. Астрахани, Управление судебного департамента в АО, Агентство по организации деятельности мировых судей Астраханской области, Управление Росгвардии по АО, Астраханский Линейный Отдел Министерства Внутренних Дел Российской Федерации на транспорте, Управление Федеральной службы судебных приставов по АО, Астраханская торгово-промышленная палата, ПАО «Сбербанк», ПАО «ВТБ», ПАО «Промсвязьбанк», АО «Почта Банк», ПАО «Газпромбанк», ПАО «Московский индустриальный банк»; крупные торговые предприятия: ООО «Метро Кэш энд Керри», ООО «Электротехническая компания», ООО «О'КЕЙ», ПАО «Магнит», ООО ТК «Лента», ООО «Агроторг», ООО «Астраханские цифровые технологии», Закрытое акционерное общество «Астраханское цифровое телевидение», ПАО РОСБАНК, Кондитерская фабрика «Карон», Агентство по занятости населения АО и многие другие.

Показатели востребованности выпускников очного отделения техникума на региональном рынке труда представлены в таблице.

Год выпуска	Кол-во выпускников	Кол-во трудоустроенных	Продолжают обучение в ВУЗЕ (очно)	Призваны в ряды РА	Отпуск по уходу за ребенком	Не определились с трудоустройством
2021	323	253	19	27	24	-
2022	354	269	29	45	11	-
2023	381	293	23	41	24	-

## 2. Основные цели и задачи Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП»

Основной целью развития ПОЧУ «АКТЭиП» является создание условий для обеспечения качества процесса и результатов подготовки специалистов среднего звена по наиболее востребованным и перспективным специальностям в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- Обновление нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность ПОЧУ «АКТЭиП».
- Развитие кадрового потенциала ПОО, способного обеспечить подготовку квалифицированных специалистов для приоритетных отраслей экономики региона, через вариативные формы повышения квалификации, профессиональной переподготовки.
- Модернизация материально-технической базы образовательного процесса согласно требованиям ФГОС, с учетом запросов работодателей и рынка труда, тенденций развития информационных технологий.
- Обновление (разработка) содержания рабочих программ дисциплин и междисциплинарных учебных курсов, программ профессиональных модулей, комплексного учебно-методического обеспечения предметов и профессий в соответствии с требованиями ФГОС, и тенденциями современных производственных технологий.
- Разработка и внедрение современных педагогических, производственных технологий.
- Повышение эффективности использования современных информационных технологий в образовательном процессе.
- Реализация адаптированных образовательных программ и учебно-методических комплексов.
- Создание банка учебных, методических пособий, средств обучения, практик внедрения инновационных педагогических, производственных, информационных технологий, разработанных (адаптированных) ПОЧУ «АКТЭиП».
- Развитие системы подготовки обучающихся к результативному участию в конкурсных мероприятиях, научно-практических конференциях разного уровня.
- Обеспечение соответствия выпускников современным требованиям экономики и социальной сферы, повышение их конкурентоспособности, востребованности, мобильности.
- Формирование положительного публичного имиджа ПОО.
- Развитие системы культурно-массовых, досуговых, военно-спортивных мероприятий, объединений дополнительного образования, увеличение охвата обучающихся внеурочной занятостью.
- Активизация студенческого самоуправления.

- Совершенствование системы профилактических мероприятий, направленных на воспитание гражданской ответственности обучающихся.
- Создание условий, направленных на сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса, увеличение количества обучающихся, ведущих здоровый образ жизни.
- Обеспечение информационной безопасности обучающихся.
- Укрепление сотрудничества семьи и ПОО в воспитании обучающихся.
- Развитие правовой и политической культуры, культуры межнационального общения обучающихся.
- Создание комплексной системы профориентации школьников, молодежи.
- Сопровождение профессиональной карьеры выпускников ПОЧУ «АКТЭиП».
- Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества ПОО и социальных партнеров в организации подготовки специалистов среднего звена.
- Оптимизация соотношения расходной и доходной составляющей бюджета техникума.
- Обеспечение финансовой устойчивости ПОЧУ «АКТЭиП».

Решение поставленных задач позволит осуществить основную миссию ПОЧУ «АКТЭиП»: выполнение требований и ожиданий потребителей образовательных услуг и обеспечение на длительный период конкурентоспособности ПОЧУ «АКТЭиП» на рынке образовательных услуг за счет:

- качественной подготовки специалистов, определяемой уровнем их профессиональной компетентности, готовности к смене технологий в профессиональной деятельности;
- создания необходимых условий для внедрения и эффективного использования новых образовательных и производственных технологий, результатов научной деятельности;
- развития корпоративной культуры и формирования привлекательного имиджа техникума в обществе.

### **3. Мероприятия Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП»**

Достижение цели Программы развития, решение поставленных задач и выполнение миссии ПОЧУ «АКТЭиП» осуществляются с помощью скоординированного выполнения взаимоувязанных по этапам, срокам, ресурсам и источникам финансирования мероприятий, которые сгруппированы по следующим блокам:

Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ПОЧУ «АКТЭиП»

1.1. Разработка и актуализация локальных нормативных актов ПОЧУ «АКТЭиП» в соответствии с изменением в законодательстве в сфере образования

1.2. Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников ПОО в соответствии с требованиями профессиональных стандартов

1.3. Разработка методических материалов для организации образовательного процесса по ОПОП СПО

1.4. Разработка программы сетевого взаимодействия в рамках проведения региональных чемпионатов.

1.5. Мониторинг образовательной и воспитательной деятельности

1.6. Создание рабочей группы по разработке основных профессиональных образовательных программ по специальностям.

1.7. Разработка плана работы по подготовке документов по аккредитации ПОЧУ «АКТЭиП».

1.8. Актуализация Программы профессионального воспитания обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП».

1.9. Разработка Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП»

1.10. Разработка Программы профориентации школьников

1.11. Разработка методических рекомендаций по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ по нозологиям

Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ПОЧУ «АКТЭиП»

2.1. Оснащение учебных кабинетов и лабораторий в соответствии с ФГОС по специальностям, закупка мультимедийного оборудования.

2.2. Создание и оснащение стрелкового тира по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность, закупка оборудования.

2.3. Проведение текущего ремонта учебных кабинетов и спортивного зала.

2.4. Совершенствование условий «доступная среда» для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения .

3.1. Разработка и реализация плана проведения педагогических советов ПОО, работы методического кабинета.

3.2. Участие педагогических работников ПОЧУ «АКТЭиП» в

межрегиональных, областных семинарах, совещаниях и конференциях

3.3. Реализация планов работы Учебного центра профессиональных квалификаций.

3.4. Внедрение современных технологий при проведении учебных занятий по дисциплинам и междисциплинарным курсу по специальностям.

3.5. Обмен опытом использования современных технологий при проведении учебных занятий по дисциплинам и междисциплинарным курсу по специальностям на площадке методических объединений по линии Совета директоров ССУЗ АО.

3.6. Внедрение и использование электронной библиотеки в рамках реализации программы для лиц с ОВЗ.

Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда

4.1. Актуализация рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей по специальностям ПОО в соответствии с требованиями федеральных государственных профессиональных стандартов.

4.2. Реализация основной профессиональной образовательной программы по специальностям, входящей в перечень наиболее востребованных и перспективных на рынке труда Астраханской области.

4.3. Подготовка обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП» для участия в профессиональных конкурсах движения «Профессионалы», закупка расходных материалов

4.4. Оборудование и оснащение конкурсной площадки по компетенциям Поварское дело, Предпринимательство для участия в движении «Профессионалы»

4.5. Проведение конкурсных мероприятий по компетенциям Поварское дело, Предпринимательство на базе ПОЧУ «АКТЭиП»

4.6. Участие обучающихся по профессии 43.02.15 Поварское и кондитерское дело в апробации демонстрационного экзамена по компетенции Поварское дело как формы проведения государственной итоговой аттестации

4.7. Мониторинг результатов промежуточной аттестации, среза знаний, анализ их результатов

4.8. Реализация мероприятий по сопровождению образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействию их трудоустройства

Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций

5.1. Реализация планов мероприятий воспитательной работы ПОЧУ «АКТЭиП», Программы патриотического воспитания обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП»

5.2. Реализация планов мероприятий Программы профессионального воспитания обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП»



5.3. Разработка Программы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ПОЧУ«АКТЭиП»

5.4. Разработка плана мероприятий духовного и нравственного воспитания на основе российских традиционных ценностей

5.5. Включение в программы учебных дисциплин тем, способствующих формированию у обучающихся российской идентичности и патриотизма на основе национальных традиционных ценностей и истории края.

5.6. Обеспечение участия обучающихся ПОЧУ«АКТЭиП» в городских и областных мероприятиях, формирующих культуру здорового образа жизни

5.7. Обеспечение участия обучающихся выпускных курсов в Ярмарках вакансий, проводимых ПОЧУ«АКТЭиП» совместно с работодателями- социальными партнёрами, агентством по занятости населения

5.8. Включение в программы учебных дисциплин по естественнонаучному профилю информационных блоков о последних достижениях науки и техники, направленных на популяризацию научных знаний

Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ПОЧУ«АКТЭиП»

6.1. Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогических работников ПОЧУ«АКТЭиП»

6.2. Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических работников ПОЧУ«АКТЭиП»

6.3. Разработка и реализация плана-графика стажировок преподавателей на базе предприятий социальных партнеров и учебных центров

6.4. Повышение квалификации административно-управленческого персонала ПОЧУ«АКТЭиП»

6.5. Участие административно-управленческого аппарата во всероссийских, межрегиональных и областных семинарах, совещаниях, конференциях

Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.

7.1. Реализация плана мероприятий Программы профориентации школьников

7.2. Разработка и актуализация программ дополнительного образования с учётом потребностей заказчика

7.3. Заключение договоров с общеобразовательными организациями по реализации программ профориентационной работы школьников

7.4. Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций

7.5. Организация и проведение конкурсов «Давайте познакомимся» с участием школьников города и области

7.6. Организация и проведение конкурсов «Бизнес идеи» с участием школьников города и области и работодателей – социальных партнёров

7.7. Организация и проведение профориентационных выездов на предприятиях и организациях города и области

7.8. Организация и проведение педагогического совета с участием представителей ведущих предприятий города и области – социальными партнёрами ПОЧУ «АКТЭиП»

7.9. Проведение PR- компаний, выпуск и распространение рекламных материалов

7.10. Формирование и совершенствование банка учебно-методического обеспечения деятельности Учебного центра профессиональных квалификаций

7.11. Мониторинг территориального отраслевого рынка востребованных профессий

7.12. Организация и проведение акции «Снова в школу» - посещение студентами техникума школ, в которых они обучались с целью проведения профориентационной работы

7.13. Подготовка и трансляция рекламного информационного ролика на ТВ

7.14. Подготовка и размещение рекламных постов в социальных сетях  
Мероприятие 8: Активизация работы ПОЧУ «АКТЭиП» по вовлечению в инновационную деятельность движения Профессионалы по специальностям ТОП-50.

8.1. Разработка и актуализация плана работы ПОЧУ «АКТЭиП» по продвижению движения «Профессионалы» с целью реализации профессиональных образовательных программ по ТОП-50.

8.2. Организация и проведение на базе ПОЧУ «АКТЭиП» отборочного этапа регионального конкурса профессионального мастерства по компетенциям Поварское дело, Предпринимательство, Экономика и бухгалтерский учет, Банковское дело.

8.3. Участие в областных семинарах-практикумах по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения в области подготовки по специальностям ТОП-50

8.4. Участие в программах обучения экспертов на базе Регионального координационного центра ЦООП по Астраханской области и других конкурсных площадок РФ

Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров.

9.1. Разработка годового плана-графика контроля методической документации преподавателей ПОЧУ «АКТЭиП»

9.2. Разработка годового плана-графика посещения учебных занятий преподавателей администрацией ПОЧУ «АКТЭиП»

9.3. Разработка и реализация плана-графика входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам

9.4. Проведение мониторинга качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля, промежуточной аттестации и среза



знаний

9.5. Анализ результатов государственной итоговой аттестации

9.6. Анкетирование предприятий социальных партнеров, на базе которых студенты ПОЧУ «АКТЭиП» проходят производственную практику, о качестве их подготовки

9.7. Анализ результативности участия обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП» в олимпиадах, конкурсах и чемпионатах

Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников

10.1. Организация и проведение встреч, учебных занятий с привлечением социальных партнеров - работодателей

10.2. Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями - работодателями по организации обучения

10.3. Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями

10.4. Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей

10.5. Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательных программ ПОЧУ «АКТЭиП»

Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий

11.1. Разработка и утверждение адаптированных образовательных программ по специальностям ПОЧУ «АКТЭиП» для лиц с ОВЗ

11.2. Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ

11.3. Обеспечение участия обучающихся с ОВЗ в специальных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различных уровней, региональном и национальном этапе чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»

#### 4. Финансовое обеспечение Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП»

Обобщающая информация представлена в табличной форме (таблица 4.1).

Таблица 4.1

##### Финансовые затраты на обеспечение мероприятий Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП» на 2024-2028 годы

Мероприятие	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники ПОЧУ «АКТЭиП»	Средства работодателей
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ПОЧУ «АКТЭиП»	-	-	-	-
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ПОЧУ «АКТЭиП»	27900	-	27900	
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения	615	-	615	
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда	3430	-	3430	
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2028 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	500	-	500	
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ПОЧУ «АКТЭиП»	1690	-	1690	
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников	4300	-	4300	
Мероприятие 8: Активизация работы инновационной	1160	-	1160	

образовательной площадки				
Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров	-	-	-	-
Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников	535	-	535	
Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	1150	-	1150	
Всего:	41280		41280	

Таблица 4.2

**Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий  
Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП» по годам**

Год реализации программы	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники ПОЧУ «АКТЭиП»	Средства работодателей
2024	6705		6705	
2025	7020		7020	
2026	8880		8880	
2027	9125		9125	
2028	9550		9550	
Всего:	41280		41280	

## 5. Управление реализацией Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП»

Работу по управлению программой развития, текущий и перспективный контроль ее исполнения осуществляют заместители директора, руководители структурных подразделений по направлениям своей функциональной деятельности. Общий контроль за исполнением Программы и координацию исполнения мероприятий осуществляет Директор. Отчеты по исполнению мероприятий представляются непосредственному руководителю по направлению деятельности и директору техникума. К реализации

программы привлекаются социальные партнеры, органы студенческого самоуправления. Принятая программа является базой планирования, показателем эффективности и результативности работы всех руководителей структурных подразделений, преподавателей и сотрудников. Ход реализации программы развития техникума является предметом рассмотрения на Общем собрании работников и обучающихся Техникума. Результаты реализации программы развития, отчеты своевременно размещаются на сайте Техникума. Важнейшими инструментами реализации программы развития станет создание методических разработок, рекомендаций, проведение консультаций и педагогических семинаров, оказание услуг консультационно-методического сопровождения.

## **6. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП», целевые показатели**

Реализация Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП» позволит:

1. Повысить качество оказываемых ПОЧУ «АКТЭиП» образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда
2. Повысить доступность среднего профессионального образования, направленного на удовлетворение потребностей населения, обучающихся и их родителей (законных представителей)
3. Укрепить связи ПОЧУ «АКТЭиП» с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.
4. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о ПОЧУ «АКТЭиП», образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.
5. Довести материально-техническую базу ПОЧУ «АКТЭиП» до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО.
6. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.
7. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.
8. Расширить возможности внебюджетной деятельности, найти дополнительные источники финансирования.
9. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.
10. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.
11. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня выше средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников ПОЧУ «АКТЭиП».

12. Создать в ПОЧУ «АКТЭиП» условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.

13. Расширить воспитательный потенциал ПОЧУ «АКТЭиП» в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности.

14. Улучшить социально-психологический климат в коллективах обучающихся и преподавателей ПОЧУ «АКТЭиП».

15. Выполнить контрольные цифры приема.

16. Обеспечить 100% трудоустройство выпускников.

17. Реализовать программу сетевого взаимодействия.

18. Повысить престиж ПОЧУ «АКТЭиП» как современной, динамично развивающейся и востребованной профессиональной образовательной организации.

Таблица 6.1

Перечень целевых показателей оценки эффективности  
Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП»

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя				
			2024	2025	2026	2027	2028
1	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	78	80	85	90	100
2	Численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет)	ед.					
3	Перечень предоставляемых услуг в электронном виде	кол-во	1	2	2	3	4
4	Доля работодателей, выпускников и их родителей удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг	%	89	90	92	94	96
5	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки (%)	%	95	100	100	100	100
6	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	100	100	100	100	100

7	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	90	95	97	100	100
8	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	%	10	12	15	20	25
9	Доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической или профессиональной деятельности	%	8	10	15	20	25
10	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств ПОО	%	100	100	100	100	100
11	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов	%	100	100	100	100	100
12	Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы	%	30	35	40	45	45
13	Доля стоимости учебно-производственного оборудования, приобретенного за последние три года, к общей стоимости учебно-производственного оборудования	%	20	23	25	27	30
14	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям	%	80	85	90	95	100
15	Доля денежных средств, выделенных на воспитательную работу	%	5	10	13	15	20
16	Доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда	%	10	15	20	25	30
17	Доля обучающихся, прошедших полный курс обучения	%	95	97	98	99	100
18	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	%	95	97	98	99	100
19	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам	%	85	90	91	92	93

	подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения						
20	Доля выпускников, подтвердивших уровень сформированных компетенций, соответствующих требованиям ФГОС, в центрах сертификаций	%	30	35	40	45	50
21	Доля выпускников, получивших разряды, выше установленных	%	0	0	0	0	0
22	Доля выпускников, получивших установленные разряды	%	100	100	100	100	100
23	Доля обучающихся, поступивших на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих / по программам подготовки специалистов среднего звена. Конкурс при зачислении	%	0	0	0	0	0
24	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	100	100	100	100	100
25	Доля студентов, занимающихся физической культурой и спортом	%	95	97	98	99	100
26	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	35	40	50	60	70
27	Доля обучающихся победителей и призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней	%	50	55	60	65	70
28	Доля обучающихся по очной форме обучения и взрослых, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в многофункциональном центре прикладных квалификаций (% обучающихся, % взрослого населения от общего количества обучающихся )	%	0	0	0	0	0
29	Доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года	%	100	100	100	100	100
30	Количество специальностей, профессий, открытых по заявкам	Ед.	0	1	3	4	5



	работодателей						
31	Доля педагогических работников ПОО, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава (% от численности преподавателей профессионального цикла)	%	100	100	100	100	100
32	Количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности в СМИ	Ед.	3	5	7	10	15
33	Доля основных профессиональных образовательных программ СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов с учетом требований профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых программ	%	15	18	20	22	24
34	Доля студентов, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, с учетом требований профессиональных стандартов, в общем числе студентов	%	25	30	35	40	45
35	Доля административно-управленческих работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе административно-управленческих работников	%	0	0	0	0	10
36	Доля педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников	%	1	2	3	5	10
37	Доля студентов, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и	%	3	4	5	7	10



	специальностям, участвующих в региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе студентов, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям						
38	Доля студентов, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в чемпионатах профессионального мастерства разных уровней, в общем числе студентов, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям	%	2	3	5	7	10
39	Доля выпускников, завершивших обучение по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, прошедших процедуру независимой сертификации квалификаций и получивших сертификат или «медаль профессионализма»	%	0	0	0	1	2
40	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся	%	0,07	0,075	0,08	0,085	0,09
41	Доля реализуемых образовательных программ, по которым обучаются инвалиды и лица с ОВЗ в общей численности реализуемых образовательных программ	%	20	25	25	25	25
42	Доля педагогических работников, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников	%	75	80	85	90	95
43	Доля реализуемых адаптированных образовательных программ, в которых созданы все условия в соответствии с ФГОС СПО для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности	%	0	0	0	0	0

	образовательных программ						
--	--------------------------	--	--	--	--	--	--

## 7. План мероприятий по реализации Программы развития ПОЧУ «АКТЭиП» на 2024-2028 годы

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, тыс.руб.					Источники ресурсов (БС, ВБС, СР)	Сроки реализации и	Исполнители	
			Всего	из них							
				2024	2025	2026	2027				2028
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ПОЧУ «АКТЭиП»											
1.1	Разработка и актуализация локальных нормативных актов ПОЧУ «АКТЭиП» в соответствии с изменением в законодательстве в сфере образования	Соблюдение требований законодательства в сфере образования, наличие утвержденных локальных нормативных актов	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты
1.2	Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников ПОО в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Соблюдение требований законодательства в сфере образования, трудового законодательства	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Специалист по кадрам
1.3	Разработка методических материалов для организации образовательного процесса по ОПОП СПО	Наличие утвержденных методических материалов	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Председатели ц/к Преподаватели Методисты
1.4	Разработка программы сетевого	Утвержденная программа сетевого взаимодействия	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам. директора по УВР

	взаимодействия в рамках проведения региональных чемпионатов по ТОП-50										
1.5	Мониторинг образовательной и воспитательной деятельности	Отчёты и аналитические справки	-	-	-	-	-	-	-	ежегодно	Зам.директора по УВР Председатели ц/к Зав.отделения ми
1.6	Создание рабочей группы по разработке основных профессиональных образовательных программ по специальностям.	Утвержденный приказ об ответственных за разработку основных профессиональных образовательных программ	-	-	-	-	-	-	-	2024-2028	Зам. директора по УВР
1.7	Разработка плана работы по подготовке документов по аккредитации ПОО.	Свидетельство о государственной аккредитации.	-	-	-	-	-	-	-	2024-2028	Директор, Зам. директора по УВР
1.8	Актуализация Программы профессионального воспитания обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП»	Утвержденная Программа профессионального воспитания на 2024-2028 годы	-	-	-	-	-	-	-	2024-2028	Зам. директора по УВР, Педагог-организатор
1.9	Разработка Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди	Утвержденная Программа воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди не	-	-	-	-	-	-	-	2024-2028	Зам. директора по УВР, Педагог-организатор

	несовершеннолетних обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП»	совершеннолетних обучающихся на 2024-2028 годы										
1.10	Разработка Программы профориентации школьников	Утвержденная Программа профориентации школьников на 2024-2028 годы	-	-	-	-	-	-			2024-2028	Зам. директора по УВР
1.11	Разработка методических рекомендаций по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ по нозологиям	Наличие утвержденных методических материалов	-	-	-	-	-	-			2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ПОО												
2.1	Оснащение учебных кабинетов и лабораторий в соответствии с ФГОС по специальностям, закупка мультимедийного оборудования.	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	3400	500	500	700	700	1000	Внебюджетные средства – 3400,0		2024-2028	Зам. директора по АХР Зам.директора по УВР Гл. Бухгалтер
2.2	Создание и оснащение стрелкового тира по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность, закупка оборудования.	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	1250	250	250	250	250	250	внебюджетные средства – 1250,0		2024-2028	Зам. директора по АХР, зам.директора по УВР Гл. Бухгалтер
2.3	Проведение текущего ремонта учебных кабинетов и спортивного зала.	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	22500	4000	4000	4500	5000	5000	внебюджетные средства – 22500,0		2024-2028	Зам. директора по АХР, зам. директора по УВР,

												Гл. Бухгалтер
2.4	Совершенствование условий «доступная среда» для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Выполнение требований по обеспечению доступности образовательного пространства ПОО	750	100	100	150	150	250	внебюджетные средства – 750,0	2024-2028	Зам. директора по АХР, зам. директора по УВР, Гл. Бухгалтер	
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения												
3.1	Разработка и реализация плана проведения педагогических советов ПОЧУ «АКТЭиП», работы методического кабинета.	Утвержденный комплексный план работы ПОО	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты	
3.2	Участие педагогических работников ПОЧУ «АКТЭиП» в межрегиональных, областных семинарах, совещаниях и конференциях	Наличие победителей и призёров	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Методисты Председатели ц/к	
3.3	Реализация планов работы Учебного центра профессиональных квалификаций.	Повышение количества обучающихся	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Руководитель доп.образования	
3.4	Внедрение современных технологий при	Обеспечение качества подготовки выпускников ПОЧУ «АКТЭиП»	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты	

	проведении учебных занятий по дисциплинам и междисциплинарным курсу по специальностям.											Преподаватели
3.5	Обмен опытом использования современных технологий при проведении учебных занятий по дисциплинам и междисциплинарным курсу по специальностям на площадке методических объединений по линии Совета директоров ССУЗ АО.	Повышение уровня подготовки преподавателей ПОЧУ «АКТЭиП»	-	-	-	-	-	-			2024-2028	Методисты Председатели ц/к
3.6	Внедрение и использование электронной библиотеки в рамках реализации программы для лиц с ОВЗ.	Выполнение требований по обеспечению доступности образовательного пространства ПОО	615	95	100	120	150	150	внебюджетные средства – 615,0		2024-2028	Зав.библиотекой
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда												
4.1	Актуализация рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных	Утвержденные, согласованные рабочие программы	-	-	-	-	-	-			2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты Председатели



	модулей по специальностям ПОЧУ «АКТЭиП» в соответствии с требованиями федеральных государственных профессиональных стандартов.											ц/к Преподаватели
4.2	Реализация основной профессиональной образовательной программы по специальностям, входящей в перечень наиболее востребованных и перспективных на рынке труда Астраханской области	Обеспечение подготовки выпускников в соответствии с требованиями новых ФГОС, ТОП-50, ТОП-Регион	-	-	-	-	-	-			2019-2023	Зам.директора по УВР Методисты Председатели ц/комиссий Преподаватели
4.3	Подготовка обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП» для участия в чемпионатах профессионального мастерства, закупка расходных материалов	Наличие победителей и призёров	700	100	150	150	150	150	внебюджетные средства – 700,0		2024-2028	Зам.директора по УВР Гл. Бухгалтер Преподаватели спец.дисциплин
4.4	Оборудование и оснащение конкурсной площадки по компетенциям Поварское дело	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС ТОП-50	1850	250	300	300	500	500	внебюджетные средства – 1850,0		2024-2028	Зам. директора по АХР, зам. директора по УВР, Гл. Бухгалтер

4.5	Проведение конкурсных мероприятий чемпионатов профессионального мастерства по различным компетенциям на базе ПОЧУ «АКТЭиП»	Наличие победителей и призёров Создание площадки для проведения демонстрационного экзамена по ТОП-50	880	150	150	180	200	200	внебюджетные средства – 880,0	2024-2028	Зам. директора по УВР Преподаватели спец.дисциплин
4.6	Участие обучающихся по профессии 43.02.15 Поварское и кондитерское дело в апробации демонстрационного экзамена по компетенции Поварское дело как формы проведения государственной итоговой аттестации	Подготовка обучающихся к проведению демонстрационного экзамена	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам. директора по УВР Преподаватели спец.дисциплин
4.7	Мониторинг результатов промежуточной аттестации, срез знаний, анализ их результатов	Отчёты и аналитические справки	-	-	-	-	-	-		ежегодно	Зам.директора по УВР Председатели ц/к Зав.отделений ми
4.8	Реализация мероприятий по сопровождению образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и	Обеспечение подготовки выпускников в соответствии с требованиями ФГОС СПО	-	-	--	-	-	-		2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты Председатели ц/комиссий Преподаватели

	ОВЗ и содействию их трудоустройства											
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций												
5.1.	Реализация планов мероприятий воспитательной работы ПОЧУ «АКТЭиП», Программы патриотического воспитания обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП»	Обеспечение качественного участия обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП» при реализации планов воспитательной работы и Программы патриотического воспитания	-	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам.директора по УВР Педагог-организатор Зав.очным отделением Культурного центра Кураторы
5.2.	Реализация планов мероприятий Программы профессионального воспитания обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП»	Повышение профессиональной мотивации обучающихся	-	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам.директора по УВР Зав.практическим обучением Председатели Ц/к
5.3.	Разработка Программы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП»	Утвержденная Программа по профилактике	-	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам.директора по УВР Зав.очного отделения Педагог-организатор
5.4.	Разработка плана мероприятий духовного и нравственного воспитания на основе российских	Утвержденный план мероприятий	-	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам.директора по УВР Педагог-организатор

	традиционных ценностей											
5.5.	Включение в программы учебных дисциплин тем, способствующих формированию у обучающихся российской идентичности и патриотизма на основе национальных традиционных ценностей и истории края.	Утвержденные рабочие программы	-	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты Председатели ц/к Преподаватели
5.6.	Обеспечение участия обучающихся ПОЧУ «АКТЭиП» в городских и областных мероприятиях, формирующих культуру здорового образа жизни	Наличие победителей и призёров	-	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам.директора по УВР Руководитель физ.воспитания
5.7.	Обеспечение участия обучающихся выпускных курсов в Ярмарках вакансий, проводимых ПОЧУ «АКТЭиП» совместно с работодателями-социальными партнёрами, агентством по	Обеспечение выпускников рабочими местами	-	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам.директора по УВР Зав.практическим обучением Кураторы

	занятости населения											
5.8.	Включение в программы учебных дисциплин по естественнонаучному профилю информационных блоков о последних достижениях науки и техники, направленных на популяризацию научных знаний	Утвержденные рабочие программы	-	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты Председатели ц/к Преподаватели
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ПОО.												
6.1.	Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогических работников ПОЧУ «АКТЭиП»	Формирование высокопрофессионального коллектива	400	50	50	100	100	100	внебюджетные средства – 400,0		2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты Председатели ц/к
6.2.	Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических работников ПОО	Формирование высокопрофессионального коллектива	-	-	-	-	-	-			2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты Председатели ц/к Преподаватели
6.3.	Разработка и реализация плана-графика стажировок преподавателей на базе предприятий социальных партнеров	Формирование высокопрофессионального коллектива	-	-	-	-	-	-			2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты Председатели ц/к

	и учебных центров											Преподаватели
6.4.	Повышение квалификации административно-управленческого персонала ПОО (по направлениям работы)	Стабильный, высококвалифицированный кадровый состав	640	100	120	120	150	150	внебюджетные средства – 640,0	2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты	
6.5.	Участие административно-управленческого аппарата во всероссийских, межрегиональных и областных семинарах, совещаниях, конференциях	Наличие победителей и призёров	650	100	100	150	150	150	внебюджетные средства – 650,0	2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты	
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников												
7.1.	Реализация плана мероприятий Программы профориентации школьников	Увеличение контингента	-	-	-	-	-	-	-	2024-2028	Зам.директора по УВР	
7.2.	Разработка и актуализация программ дополнительного образования с учётом потребностей заказчика	Утвержденные программы дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты Председатели ц/к Преподаватели	
7.3.	Заключение договоров с общеобразовательным	Договора о сотрудничестве в области профориентационной	-	-	-	-	-	-	-	2024-2028	Зам.директора по УВР Зав.практичес-	

	и организациями по реализации программ профориентационной работы школьников	работы										ким обучением
7.4.	Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций	План-график проведения Дней открытых дверей	70	10	10	15	15	20	внебюджетные средства – 70,0	2024-2028	Зам.директора по УВР Зав.практическим обучением	
7.5.	Организация и проведение конкурсов «Давайте познакомимся» с участием школьников города и области	Повышение мотивации потенциальных абитуриентов	70	10	10	15	15	20	внебюджетные средства – 70,0	2024-2028	Зам.директора по УВР Культурный организатор Кураторы	
7.6.	Организация и проведение конкурсов «Бизнес проектов» с участием школьников города и области и работодателей – социальных партнёров	Повышение мотивации потенциальных абитуриентов	70	10	10	15	15	20	внебюджетные средства – 70,0	2024-2028	Зам.директора по УВР Педагог-организатор Кураторы	
7.7.	Организация и проведение профориентационных выездов на предприятиях и организациях города и области	Рост численности обучающихся Учебного центра профессиональных квалификаций	95	15	15	20	20	25	внебюджетные средства – 95,0	2024-2028	Зам.директора по УВР Зав.практическим обучением Руководитель доп.образования Преподаватели	
7.8.	Организация и проведение педагогического совета	План работы содействия трудоустройства выпускников ПОО	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Директор Зам.директора по УВР	



	с участием представителей ведущих предприятий города и области – социальными партнёрами ПОО											Зав.практическим обучением
7.9.	Проведение PR-компаний, выпуск и распространение рекламных материалов	Привлечение потенциальных абитуриентов по основным и дополнительным программам обучения ПОО	130	20	25	25	30	30	внебюджетные средства – 130,0	2024-2028	Зам.директора по УВР Зам.директора по АХР	
7.10	Формирование и совершенствование банка учебно-методического обеспечения деятельности Учебного центра профессиональных квалификаций	Комплексное учебно-методическое обеспечение	3100	500	500	700	700	700	внебюджетные средства – 3100,0	2024-2028	Зам.директора по УВР Методисты Председатели ц/к Преподаватели	
7.11	Мониторинг территориального отраслевого рынка востребованных профессий	Отчёты и аналитические справки	0	0	0	0	0	0		2024-2028	Зам.директора по УВР Зав.практическим обучением	
7.12	Организация и проведение акции «Снова в школу» - посещение студентами техникума школ, в которых они обучались с целью проведения профориентационной	Привлечение потенциальных абитуриентов	0	0	0	0	0	0		2024-2028	Зам.директора по УВР  Студенты	

	работы											
7.13	Подготовка и трансляция рекламного информационного ролика на ТВ	Договора с СМИ	650	100	100	150	150	150	внебюджетные средства – 650,0	2024-2028	Зам.директора по УВР Зам.директора по АХР	
7.14	Подготовка и размещение рекламных постов в социальных сетях	Позиционирование имиджа ПОО	0	0	0	0	0	0		2024-2028	Зам.директора по УВР Студсовет	
<b>Мероприятие 8: Активизация работы ПОО по вовлечению в инновационную деятельность движения национального чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» по специальностям ТОП-50.</b>												
8.1.	Разработка и актуализация плана работы ПОО по продвижению национального чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» с целью реализации профессиональных образовательных программ по ТОП-50.	Утвержденный план работы ПОО по продвижению национального чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»	0	0	0	0	0	0		2024-2028	Зам.директора по УВР Зав.практическим обучением Методисты Председатели ц/к	
8.2.	Организация и проведение на базе ПОО отборочного этапа регионального конкурса профессионального мастерства «Профессионалы» по компетенциям	Создание условий для проведения регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» Наличие победителей и призёров	600	-	-	600		-	внебюджетные средства – 600,0	2026	Зам. директора по УВР Зам.директора по АХР Преподаватели специализированных дисциплин	

8.3.	Участие в областных семинарах-практикумах по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения в области подготовки по специальностям ТОП-50	Повышение уровня подготовки преподавателей ПОО	0	0	0	0	0	0		2024-2028	Зам. директора по УВР Методисты Председатели ц/к Преподаватели спец.дисциплин
8.4.	Участие в программах обучения экспертов на базе Регионального координационного центра ЦООП по Астраханской области и других конкурсных площадок РФ	Повышение профессионального мастерства преподавателей спец.дисциплин ПОО	560	100	100	120	120	120	внебюджетные средства – 560,0	2024-2028	Зам. директора по УВР Методисты Председатели ц/к Преподаватели спец.дисциплин
Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров											
9.1.	Разработка годового плана-графика контроля методической документации преподавателей ПОО	Утвержденный годовой план-график контроля методической документации	0	0	0	0	0	0		2024-2028	Зам. директора по УВР Методисты Председатели ц/к
9.2.	Разработка годового плана-графика посещения учебных занятий преподавателей администрацией ПОО	Утвержденный годовой план-график посещения учебных занятий	-	-	-	-	-	-		ежегодно	Зам. директора по УВР Методисты Зав.учебной частью Председатели ц/к
9.3.	Разработка и	Утвержденный план-	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам. директора

	реализация плана-графика входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам	график контроля знаний Отчеты и аналитические справки									по УВР Методисты Зав.учебной частью Председатели ц/к Преподаватели общеобразовательных дисциплин
9.4.	Проведение мониторинга качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля, промежуточной аттестации и среза знаний	Отчеты и аналитические справки	-	-	-	-	-	-	-	2024-2028	Зам. директора по УВР Методисты Зав.учебной частью Председатели ц/к Преподаватели
9.5.	Анализ результатов государственной итоговой аттестации	Отчёты председателей ГЭК	-	-	-	-	-	-	-	2024-2028	Зам. директора по УВР Председатели ГЭК
9.6.	Анкетирование предприятий социальных партнеров, на базе которых студенты ПОО проходят производственную практику, о качестве их подготовки	Повышение качества профессионального образования ПОО	-	-	-	-	-	-	-	2024-2028	Зам. директора по УВР Зав.практическим обучением Председатели ц/к
9.7.	Анализ	Отчеты и аналитические	-	-	-	-	-	-	-	2024-2028	Зам. директора

	результативности участия обучающихся ПОО в олимпиадах, конкурсах и чемпионатах	справки										по УВР Зав.очным отделением Методисты Председатели ц/к Преподаватели
Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников												
10.1	Организация и проведение встреч, учебных занятий с привлечением социальных партнеров - работодателей	Повышение качества профессионального образования ПОО	150	25	25	30	35	35	внебюджетные средства – 150,0	2024-2028	Зам. директора по УВР Зав.практическим обучением Председатели ц/к	
10.2	Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями - работодателями по организации обучения	Договора о совместной деятельности	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Директор Зам. директора по УВР Зав.практическим обучением	
10.3	Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями	Договора целевого направления	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Директор Зам. директора по УВР Зав.практическим обучением	
10.4	Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий	Утвержденные комплекты контрольно-оценочных средств	-	-	-	-	-	-		2024-2028	Зам. директора по УВР Зав.очным отделением	

	работодателей											Методисты Председатели ц/к Преподаватели
10.5	Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательных программ ПОО	Повышение качества профессионального образования ПОО	385	-	85	100	100	100			2024-2026	Зам. директора по УВР Зав.практическим обучением Председатели ц/к Преподаватели спец.дисциплин
Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий												
11.1	Разработка и утверждение адаптированных образовательных программ по специальностям ПОО для лиц с ОВЗ	Утвержденные адаптированные образовательные программы	-	-	-	-	-	-			2024-2028	Зам. директора по УВР Методисты Председатели ц/к Преподаватели
11.2	Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ	Утвержденный график обучения	500	-	100	100	150	150	внебюджетные средства – 500,0		2024-2028	Директор Зам. директора по УВР Методисты Председатели ц/к Преподаватели
11.3	Обеспечение участия	Выполнение требований по	650	100	100	150	150	150	внебюджетные		2024-2028	Зам. директора

.	обучающихся с ОВЗ в специальных конкурсах олимпиадах профессионального мастерства различных уровней, региональном и национальном этапе чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»	обеспечению доступности образовательного пространства ПОО Наличие победителей и призёров							средства – 650,0		по УВР Зав.очным отделением Методисты Председатели ц/к Преподаватели спец. дисциплин
---	---	---	--	--	--	--	--	--	------------------	--	--